



PEMERINTAH KABUPATEN SAMPANG  
**SEKRETARIAT DAERAH**  
Jalan Jamaluddin No.1.A Telepon (0323) 323337  
**SAMPANG ( 69213 )**

**PENGUMUMAN**

**Nomor : 810/ /434.303/2020**

**TENTANG**

**SELEKSI PEGAWAI NON-ASN**

**DI LINGKUNGAN RSUD dr. MOHAMMAD ZYN DAN RSD KETAPANG**

**TAHUN 2020**

Berdasarkan Keputusan Ketua Panitia Seleksi Pegawai Non-ASN Nomor : 810/ **XX** /434.303/2020 tentang Penetapan Kebutuhan Pegawai Non-ASN di Lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Mohammad Zyn dan Rumah Sakit Daerah Ketapang Tahun Anggaran 2020, maka Pemerintah Kabupaten Sampang akan melaksanakan seleksi penerimaan Pegawai Non-ASN sebagaimana rincian dan ketentuan sebagai berikut :

**I. FORMASI KEBUTUHAN**

1. Penetapan Kebutuhan Pegawai Non ASN BLUD di lingkungan RSUD dr. Mohammad Zyn sebanyak 65 (enam puluh lima) formasi sebagai berikut :

NO	FORMASI JABATAN	JUMLAH KEBUTUHAN	KUALIFIKASI PENDIDIKAN
1	Pengadministrasi Umum	1	SMA/SMK/Sederajat
2	Juru Pungut Retribusi	1	SMA/SMK/Sederajat
3	Pengelola data jaminan kesehatan	4	S-1 Komputer/ S-1 Akuntansi/ S-1 Ekonomi/ S-1 Kesehatan Masyarakat/ S-1 Administrasi Kesehatan
4	Pengolah Data	3	S-1 Administrasi/ S-1 Kesehatan/ S-1 Komputer
5	Perekam Medis	2	D-III Rekam Medis
6	Pranata Komputer	2	S-1 Komputer
7	Pranata Komputer	1	D-III Komputer
8	Pengemudi Ambulance	2	SMA/SMK/Sederajat
9	Perawat	20	D-III Keperawatan

NO	FORMASI JABATAN	JUMLAH KEBUTUHAN	KUALIFIKASI PENDIDIKAN
10	Perawat Anastesi/ Asisten Penata Anastesi	2	D-III Keperawatan
11	Perawat Hemodialisis	1	D-III Keperawatan
12	Bidan	8	D-III Kebidanan
13	Refracsionis Optisien	1	D-III Refraksionis
14	Asisten Apoteker	4	D-III Farmasi
15	Pranata Laboratorium Kesehatan Pelaksana	1	D-III Analis Medis
16	Pranata Laboratorium Kesehatan Pelaksana	3	D-III Analis Kesehatan
17	Radiografer Pelaksana	3	D-III Radiologi
18	Teknik Elektro Medis	1	D-III Elektromedis
19	Teknisi Listrik dan Jaringan	1	SMA/SMK/Sederajat
20	Teknisi Listrik dan Jaringan	1	D-III Teknik Mesin
21	Operator Mesin	1	SMA/SMK/Sederajat
22	Teknisi Sarana dan Prasarana	1	D-III Tekhnik Sipil
23	Psikolog Klinis	1	S1 Profesi Psikolog Klinis

2. Penetapan Kebutuhan Pegawai Non ASN di lingkungan Rumah Sakit Daerah Ketapang sebanyak 100 (seratus) formasi sebagai berikut:

NO	FORMASI JABATAN	JUMLAH KEBUTUHAN	KUALIFIKASI PENDIDIKAN
1	Perawat Ahli	13	S-1 Keperawatan + NERS
2	Perawat Terampil	42	D-III Keperawatan
3	Dokter Gigi	1	Dokter Gigi
4	Bidan Ahli	7	D-IV Kebidanan
5	Bidan Terampil	10	D-III Kebidanan
6	Perawat Gigi	2	D-III Keperawatan Gigi
7	Fisioterapi	2	D-III Fisioterapi
NO	FORMASI JABATAN	JUMLAH KEBUTUHAN	KUALIFIKASI PENDIDIKAN

8	Radiografer	2	D-III Radiologi
9	Pranata Laboratorium Kesehatan Ahli	1	S-1 Analisis Kesehatan/ATLM
10	Pranata Laboratorium Kesehatan Terampil	3	D-III Analisis Kesehatan / ATLM
11	Apoteker	1	S-1 Farmasi + Profesi (Apoteker)
12	Asisten apoteker	2	D-III Farmasi
13	Nutrisionis	2	D-III Nutrisionis/Gizi
14	Sanitarian	1	D-III Kesehatan Lingkungan
15	Rekam Medik	2	D-III Rekam Medik
16	Binatu Rumah Sakit	2	SMA
17	Pengelola Kepegawaian	1	S-1 Administrasi
18	Pengadministrasi Umum	2	SMA
19	Pengadministrasi Umum	2	S-1 Akuntansi
20	Pengelola Data	1	S-1 Administrasi
21	Pengelola Akuntansi	1	S-1 Akuntansi

## **II. PERSYARATAN UMUM**

1. Warga Negara Indonesia;
2. Tidak pernah dipidana dengan pidana penjara berdasarkan putusan pengadilan yang sudah mempunyai kekuatan hukum tetap karena melakukan tindak pidana atau kasus narkoba;
3. Tidak pernah diberhentikan dengan hormat tidak atas permintaan sendiri atau diberhentikan tidak dengan hormat sebagai CPNS/PNS/Anggota TNI/Polri atau diberhentikan tidak dengan hormat sebagai CPNS/PNS/Anggota TNI/Polri/pegawai BUMN/BUMD atau diberhentikan tidak dengan hormat sebagai pegawai swasta;
4. Tidak berkedudukan sebagai CPNS/PNS/Calon Anggota TNI/Polri serta Anggota TNI/Polri/Siswa Sekolah Ikatan Dinas Pemerintah;
5. Tidak menjadi anggota atau pengurus partai politik atau terlibat politik praktis;

6. Memiliki kualifikasi pendidikan sesuai dengan persyaratan jabatan, serta merupakan lulusan dari Lembaga Pendidikan dan Program Studi yang terakreditasi dalam Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Dalam Negeri (BAN-PT) dan/atau Pusdiknakes/Lembaga Akreditasi Mandiri Pendidikan Tinggi Kesehatan (LAM-PT Kes);
7. Sehat jasmani dan rohani sesuai dengan persyaratan jabatan yang dilamar, dibuktikan berdasarkan surat keterangan dokter Pemerintah yang wajib diserahkan setelah pelamar dinyatakan lulus seleksi;
8. Tidak pernah mengkonsumsi/menggunakan serta memiliki ketergantungan terhadap narkoba dan obat-obatan terlarang atau sejenisnya, dibuktikan berdasarkan surat keterangan dokter Pemerintah yang wajib diserahkan setelah pelamar dinyatakan lulus seleksi;
9. Berkelakuan baik;
10. Memiliki KTP Sampang / berdomisili di Sampang, kecuali untuk jabatan tertentu;
11. Usia paling rendah 18 (delapan belas) tahun dan paling tinggi 45 (empat puluh lima) tahun 0 (nol) bulan 0 (nol) per 1 November 2020;
12. Sanggup bekerja sesuai dengan kompetensinya, termasuk dalam penanganan COVID 19 (selama masa pandemik COVID 19);
13. Pelamar hanya boleh memilih satu jabatan di satu unit kerja.

### **III. PERSYARATAN KHUSUS dan POIN TAMBAHAN (POIN SKB)**

1. **Persyaratan khusus** ditetapkan bagi jabatan tertentu, **wajib** dipenuhi oleh pelamar yang memilih formasi jabatan tersebut.
2. **Poin tambahan** (Poin SKB) adalah nilai tambah yang diperoleh oleh pelamar apabila memiliki persyaratan dimaksud sebagaimana yang telah ditentukan. Poin dimaksud dijadikan sebagai nilai Seleksi Kompetensi Bidang (SKB) akan diakumulasikan dengan hasil ujian Seleksi Kompetensi Dasar (SKD) berbasis komputer (CAT). Pelamar **tidak wajib** memiliki persyaratan poin tambahan, dan **tidak menggururkan** dalam seleksi administrasi, namun tidak akan mendapatkan nilai SKB (dianggap 0 untuk nilai SKB).
3. Persyaratan khusus dan poin tambahan dapat dilihat secara rinci pada lampiran pengumuman ini. Mohon untuk teliti membaca semua rincian persyaratan yang ditentukan.

### **III. MEKANISME KONTRAK KERJA**

1. Masa kontrak tenaga Non-ASN di RSUD MOH. ZYN adalah sebagai tenaga BLUD, akan dimulai pada bulan Desember 2020 dan dapat diperpanjang sesuai dengan Peraturan Bupati Nomor 49 Tahun 2017 tentang Pegawai Non Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sampang;
2. Masa kontrak tenaga Non-ASN di RSD Ketapang akan dimulai sesuai ketentuan yang berlaku;
3. Kompensasi Jasa Pelayanan / Gaji akan ditetapkan sesuai ketentuan yang berlaku;
4. Jam Kerja ditetapkan sesuai dengan jam pelayanan dan jam operasional Rumah Sakit, serta dalam bentuk pengaturan shift.

#### **IV. TATA CARA PENDAFTARAN**

1. Calon pelamar seleksi penerimaan pegawai Non - ASN dapat melakukan pendaftaran secara *online* ke alamat website <http://rsud.sampangkab.go.id> (bagi pelamar di RSUD dr. Moh. Zyn ) dan <http://dinkes.sampangkab.go.id> (bagi pelamar di RSD Ketapang). Calon pelamar wajib memiliki Surat Elektronik (*email*) yang masih aktif/berlaku;
2. Untuk melakukan pendaftaran secara *online*, wajib mempersiapkan NIK (Nomor Induk Kependudukan) calon pelamar dan Nomor Kartu Keluarga;
3. Apabila pelamar tidak bisa mendaftar terkait data NIK dan Nomor Kartu Keluarga Calon Pelamar, silahkan menghubungi Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil sesuai dengan KTP pelamar;
4. Pelamar wajib mengisi formulir pendaftaran online dan mengunggah (upload) hasil scan dokumen pada laman pendaftaran dalam bentuk image (.jpg/.jpeg.png) atau berupa .pdf sesuai dengan ketentuan pada setiap jenis dokumen, meliputi :
  - a. Surat lamaran yang dibuat dengan tulisan tangan sendiri, tinta hitam, menggunakan huruf tegak bersambung, dan ditandatangani asli di atas materai Rp. 6000,- ditujukan kepada Ketua Panitia Seleksi Pegawai Non-ASN Kabupaten Sampang, wajib **mencantumkan nomor HP aktif dan email** yang dapat dihubungi pada surat lamaran dimaksud. Contoh surat lamaran sebagaimana terlampir;
  - b. Asli Ijazah Perguruan Tinggi / STTB terakhir;
  - c. Asli Transkrip Nilai Akademik;
  - d. Pas photo warna berlatar belakang **merah** rasio 3 : 4 dengan ukuran minimal 120 kb dan maksimal 200 kb;

- e. Asli Kartu Tanda Penduduk (KTP) atau surat keterangan yang masih berlaku.
5. Tenaga kesehatan harus memiliki Surat Tanda Registrasi (STR/STRA/STRPK) sesuai dengan keahliannya yang dikeluarkan oleh:
  - a. Bagi tenaga Dokter Gigi dikeluarkan oleh Konsil Kedokteran Gigi Indonesia (KKGI);
  - b. Bagi tenaga Apoteker dikeluarkan oleh Komite Farmasi Nasional (KFN);
  - c. Bagi tenaga Kesehatan lainnya dikeluarkan oleh Majelis Tenaga Kesehatan Indonesia (MTKI);
  - d. Melampirkan Surat Tanda Registrasi (STR) asli dan masih berlaku, diupload dalam bentuk scan. Surat Tanda Registrasi (STR) sementara, internship, copy legalisir dan semacamnya tidak diperbolehkan.
6. Pengalaman kerja dibuktikan dengan surat pernyataan bermaterai dari kepala unit kerja dimana yang bersangkutan bekerja, dengan menyebutkan tanggal pengangkatan pertama. Pembuktian selanjutnya berupa Surat Keputusan Pengangkatan dan perpanjangan sampai dengan terakhir pada saat pemberkasan apabila pelamar dinyatakan lulus seleksi. Apabila pelamar memiliki masa kerja pada lebih dari 1 unit kerja, surat pernyataan cukup dikeluarkan oleh Kepala pada unit kerja terakhir, contoh sebagaimana terlampir;
7. Untuk dokumen selain sebagaimana tersebut pada poin 4, baik itu yang bersifat wajib maupun tambahan (bukti pengalaman kerja, sertifikat keahlian, dll), silahkan diupload sesuai dengan menu dokumen masing-masing;
8. Semua dokumen dimaksud diunggah dalam bentuk soft copy dengan ukuran maksimal file tipe .pdf 300 Kb dan untuk file foto tipe .jpg 200 Kb;
9. Pelamar tidak perlu mengirimkan hard copy berkas lamaran kepada panitia (paperless) dan pelamar wajib membaca dengan teliti pengumuman ini.
10. Pelamar hanya dapat melamar pada 1 jabatan dan 1 Rumah Sakit;
11. Pelamar yang memenuhi syarat administrasi selanjutnya mengikuti Seleksi Kompetensi Dasar (SKD) berbasis komputer / CAT secara online. Identitas yang digunakan pada saat ujian SKD CAT adalah nomor NIK dan alamat email yang digunakan pada saat mendaftar;

12. Peserta dengan rangking nilai tertinggi sebagaimana hasil pengolahan data, sesuai dengan kuota jumlah formasi jabatan selanjutnya akan diterima sebagai Pegawai Non-ASN sesuai dengan unit kerja penempatan;

## **V. PENENTUAN KELULUSAN**

1. Penilaian poin akhir dilakukan berdasarkan hasil SKD serta SKB dengan perhitungan 60% SKD + 40% SKB;
2. Seleksi Kompetensi Dasar (SKD) menggunakan Computer Assisted Test (CAT) secara online sedangkan SKB menggunakan poin yang diperoleh dari poin tambahan ;
3. Jumlah soal SKD sebanyak 100 soal dengan nilai maksimal 500 poin;
4. Apabila pada poin akhir masih sama, penentuan kelulusan didasarkan pada nilai SKD tertinggi.

## **VI. JADWAL SELEKSI**

<b>NO</b>	<b>TAHAPAN</b>	<b>WAKTU</b>
1	Pengumuman	15 Oktober 2020
2	Pendaftaran	16 – 20 Oktober 2020
3	Pengumuman hasil seleksi administrasi dan jadwal Seleksi Kompetensi	30 Oktober 2020
4	Seleksi Kompetensi Online	3 November 2020
5	Pengumuman lulus seleksi	6 November 2020

Apabila ada perubahan jadwal akan diumumkan melalui website resmi pelaksanaan rekrutmen ini.

## **VI. LAIN - LAIN**

1. Informasi resmi yang terkait dengan seleksi pegawai non ASN sebagaimana dimaksud dapat dilihat melalui laman <http://bkpsdm.sampangkab.go.id>, <http://rsud.sampangkab.go.id> dan <http://dinkes.sampangkab.go.id>
2. Panitia seleksi tidak bertanggung jawab terhadap dokumen yang dikirimkan yang tidak dapat dibaca dengan jelas dan / atau tidak sesuai dengan ketentuan. Hal tersebut dapat mengakibatkan peserta gugur atau tidak lulus seleksi administrasi dan merupakan kelalaian peserta;
3. Pendaftaran dan seluruh proses seleksi tidak dipungut biaya;

4. Panitia berhak membatalkan atau menggugurkan peserta apabila data yang diberikan tidak benar;
5. Panitia membuka jalur layanan bantuan melalui :
  - a. Helpdesk RSUD dr. Mohammad Zyn :
    1. RSUD dr. Mohammad Zyn, Jl. Rajawali No. 10 Sampang; tlp (0323) 323956
    2. Chat Whatsapp pada hari dan jam kerja, Senin – Jumat pukul 08.00-16.00 WIB dengan nomor 0821 3984 0968
  - b. Helpdesk RSD Ketapang :
    1. Dinas Kesehatan (bagi pelamar RSD. Ketapang), Jl. KH. Wahid Hasyim No. 53. Sampang; tlp (0323) 322584
    2. Chat Whatsapp pada hari dan jam kerja, Senin – Jumat pukul 08.00-16.00 WIB dengan nomor 0878 5989 0555
6. Peserta wajib mengikuti perkembangan tahapan seleksi yang disampaikan melalui website resmi;
7. Kesalahan peserta selama tahapan seleksi tidak menjadi tanggung jawab panitia;
8. Keputusan panitia bersifat final dan tidak dapat diganggu gugat.

Sampang, Oktober 2020

ASISTEN ADMINISTRASI UMUM  
SELAKU KETUA PANITIA SELEKSI

ABD. HANNAN, SH. M.Si  
Pembina Tk. I  
NIP. 19640804 1992021002

***contoh surat lamaran***

Sampang, .... Oktober 2020

Kepada :

Yth. Ketua Panitia Seleksi  
Pegawai Non-ASN Kab. Sampang  
di

S A M P A N G

Perihal : Permohonan untuk diangkat



sebagai Pegawai Non-ASN di RSUD .....

Dengan hormat, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :  
Tempat dan Tanggal lahir :  
Jenis Kelamin :  
Agama :  
Pendidikan :  
Alamat :  
Jabatan yang dilamar :  
Nomer HP :  
Alamat e-mail :

Bersama ini kami mengajukan permohonan untuk dapatnya diangkat menjadi Pegawai Non ASN di lingkungan Rumah Sakit ..... Berkaitan dengan hal tersebut, sebagai bahan pertimbangan kami sertakan scanning kelengkapan berkas sebagai berikut:

1. Kartu Tanda Penduduk (KTP) asli;
2. Ijazah asli;
3. Transkrip Nilai Akademis asli;
4. Pas foto warna berlatar belakang merah;
5. Ijazah Profesi / Surat Tanda Registrasi (STR) asli (bagi formasi tenaga kesehatan);
6. Dokumen tambahan .....

Semua dokumen persyaratan yang kami sampaikan adalah benar, dan kami siap untuk menerima segala resiko apabila ternyata dokumen yang kami sampaikan dimaksud tidak benar.

Demikian permohonan ini kami buat, selanjutnya besar harapan kami untuk dapatnya diangkat menjadi Pegawai Non ASN di lingkungan Rumah Sakit .....

Hormat Saya

Materai  
6000

**Contoh surat pernyataan pengalaman kerja bagi pelamar yang bekerja pada 1 instansi**



KOP PERANGKAT DAERAH/UPT/.....

---

**SURAT PERNYATAAN**

Nomor :

Yang bertandatangan di bawah ini.

NAMA :  
NIP :  
PANGKAT/GOLONGAN :  
JABATAN :  
UNIT KERJA :

Dengan ini menyatakan bahwa Saudara :

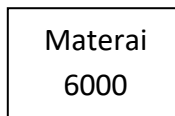
NAMA :  
TEMPAT / TGL LAHIR :  
PENDIDIKAN :  
UNIT KERJA :

Telah / pernah bekerja sebagai tenaga ..... pada instansi ..... sejak tanggal ..... sampai dengan ..... / sekarang

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya, apabila kemudian hari ditemukan kekeliruan/kesalahan/rekayasa/pemalsuan terhadap keabsahan dokumen tersebut diatas, saya bersedia dituntut sesuai dengan hukum dan ketentuan yang berlaku.

Sampang , Oktober 2020

Ka. OPD/UPT/...



N a m a  
N I P

**Contoh surat pernyataan pengalaman kerja bagi pelamar yang bekerja pada lebih dari 1 instansi**



KOP PERANGKAT DAERAH/UPT/.....

---

**SURAT PERNYATAAN**

Nomor :

Yang bertandatangan di bawah ini.

NAMA :  
NIP :  
PANGKAT/GOLONGAN :  
JABATAN :  
UNIT KERJA :

Dengan ini menyatakan bahwa Saudara :

NAMA :  
TEMPAT / TGL LAHIR :  
PENDIDIKAN :  
UNIT KERJA :

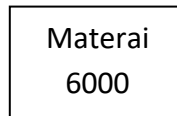
Telah / pernah bekerja sebagai :

1. .... (nama jabatan) pada ..... (nama instansi) sejak tanggal .....  
s/d .....
2. .... (nama jabatan) pada ..... (nama instansi) sejak tanggal ..... s/d  
.....
3. dst

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya, apabila kemudian hari ditemukan kekeliruan/kesalahan/rekayasa/pemalsuan terhadap keabsahan dokumen tersebut diatas, saya bersedia dituntut sesuai dengan hukum dan ketentuan yang berlaku.

Sampang , Oktober 2020

Ka. OPD/UPT/...



N a m a  
N I P